

# Zukunfts orientiert



**Hier wächst Ihre Zukunft.**

Die AGRAVIS als Arbeitgeber.



Inhalt	2
Editorial	3
Das Unternehmen AGRAVIS	4
Ausbildungsmöglichkeiten	6
Praktikanten- und Traineeprogramme	8
Direkteinstieg als Fach- oder Führungskraft	10
Unternehmenskultur und Arbeitgeberleistungen	12
Personalentwicklung in der AGRAVIS-Gruppe	14
Betriebliches Gesundheitsmanagement	16
Beurteilungs- und Zielvereinbarungssystem	18
Nachhaltigkeit und soziales Engagement	20
Arbeitswelt und Perspektiven	22

\*Die Beschränkung auf männliche Bezeichnungen erleichtert den Lesefluss.  
Selbstverständlich gelten alle Begriffe auch für weibliche Mitarbeiter, Interessenten und Bewerber.







## Leidenschaftliche Spezialisten. Gemeinsame Erfolge.

### Willkommen bei der AGRAVIS-Gruppe.

Das Feld, auf dem sich die AGRAVIS-Gruppe tagtäglich bewegt, ist sehr facettenreich und höchst komplex. Die Herausforderungen und auch die Anforderungen, denen sich der Konzern immer wieder aufs Neue stellt, sind dementsprechend anspruchsvoll und umfassend. In diesem Feld bestehen kann nur eine starke, gut funktionierende Mannschaft. Daher sieht es die AGRAVIS als ihre Aufgabe an, die Talente, die Stärken und die Erfahrungen ihrer Mitarbeiter stets zusammenzuführen. Nur so kann ein dauerhafter und nachhaltiger Erfolg gewährleistet werden.

Die Aufgaben, die jeder Einzelne unter dem Dach der AGRAVIS übernimmt, sind vielfältig. Ist das Unternehmen doch in vielen verschiedenen Bereichen tätig. Das Spektrum reicht von Agrarerzeugnissen, Tierernährung, Pflanzenbau, Agrartechnik hin zu den Bereichen Energie und Raiffeisen-Märkte einschließlich Baustoffhandlungen sowie Projektbau. Überall benötigt die AGRAVIS dabei Spezialisten aus Leidenschaft.

Sie sind ein bodenständiger, zukunftsorientierter Mensch, der richtungsweisende Profession mit persönlicher Passion verbinden will. Sie denken und handeln unternehmerisch, Sie packen gerne an, wollen gestalten und Ihre Stärken kontinuierlich ausbauen: dann wächst hier Ihre Zukunft.

Der Vorstand der AGRAVIS Raiffeisen AG

# Vielfalt, die begeistert. Teamgeist, der verbindet.

## Arbeiten bei der AGRAVIS-Gruppe.

Die AGRAVIS-Gruppe mit Sitz in Münster und Hannover gehört zu den bedeutenden Größen im europäischen Agrarhandel. Die geschäftlichen Schwerpunkte umfassen das gesamte Agribusiness und erstrecken sich zudem auf die Bereiche Energie und Raiffeisen-Märkte einschließlich Baustoffhandlungen und Projektbau. Die AGRAVIS Raiffeisen AG beschäftigt mehr als 6.500 Mitarbeiter und ist als ein führendes Unternehmen der Branche mit mehr als 400 Standorten überwiegend in Deutschland tätig. Internationale Aktivitäten bestehen über Tochter- und Beteiligungsgesellschaften in mehr als 20 Ländern und Exportaktivitäten in mehr als 100 Ländern weltweit.

Die vielfältigen Positionen und Jobs, die zu besetzen sind, ergeben sich aus den Aufgaben der einzelnen Geschäftsfelder und unterscheiden sich daher deutlich. Zur übergreifenden Koordination, Steuerung und Betreuung dieser Geschäftsfelder bietet die AGRAVIS-Gruppe anspruchsvolle Funktionen und Positionen unter anderem in folgenden Bereichen an: Controlling, IT, Finanzen, Personal, Revision, Logistik und Kommunikation.



### Pflanzen

Die AGRAVIS vertreibt und liefert hochwertige Düngemittel und Pflanzenschutzmittel sowie zertifiziertes Saatgut. Die Pflanzenbau-Spezialisten beraten die Kunden umfassend zur optimalen Anwendung des Sortiments sowie bei der Vermarktung der Ernte auf den nationalen und internationalen Märkten. Um diese Leistungen sicherzustellen, benötigt die AGRAVIS motivierte kaufmännische Mitarbeiter im Innen- und Außendienst, Händler und Vertriebsberater.



### Tiere

Nutztierhaltung ist nur dann optimal möglich, wenn die Tiere gesund und leistungsfähig sind. Die AGRAVIS bietet ein vielfältiges Programm von hochwertigen und maßgeschneiderten Produkten. Die AGRAVIS-Experten kennen die Bedürfnisse des Marktes und gestalten seine Veränderungen durch permanente Produktverbesserungen und Neuerungen aktiv mit. Zu den wesentlichen Positionen dieses Geschäftsfeldes gehören insbesondere kaufmännische Mitarbeiter im Innen- und Außendienst, Produktionsberater, Spezialberater und Verfahrenstechnologen/Müller.





### Technik

Die meisten Arbeitsschritte in der Landwirtschaft sind hoch technisiert, Landwirte sind professionelle Unternehmer, die auf modernste Technik angewiesen sind. Mit einem umfangreichen Angebot an Neu- und Gebrauchsmaschinen sowie einem zuverlässigen Reparatur-, Wartungs- und Ersatzteilservice sorgt die AGRAVIS für effektive Unterstützung. Gefragt sind Spezialisten in den Berufen Land- und Baumaschinenmechatroniker, Kfz-Mechatroniker, Werkstattmeister, Ersatzteilverkäufer und Agrartechnikverkäufer.



### Märkte

Der Geschäftsbereich Märkte setzt auf hoch emotionale Themen im Einzelhandel: Heimtier, Garten, Haus- und Heimwerkerartikel sowie Reitsport und Textil. Die Berufsgruppen in diesem Bereich reichen vom Systemanbieter bis zum Berater für die AGRAVIS-Kunden in den Raiffeisen-Märkten. Zudem gehört die Inszenierung zeitgemäßer Einkaufserlebnisse zum Aufgabenfeld. Für die Bewältigung der vielseitigen Aufgaben bedarf es engagierter Mitarbeiter wie etwa kaufmännischer Mitarbeiter im Innen- und Außendienst, Fachverkäufer, Berater für Einzelhandelskonzepte und Warengruppenmanager. Auch Bauen gehört zum umfangreichen Portfolio der AGRAVIS. In eigenen Baustofffachhandlungen stehen Experten den Kunden kompetent mit Rat und Tat zur Seite. Zu den wesentlichen Positionen im Baustoffhandel gehören kaufmännische Mitarbeiter im Innen- und Außendienst, Verkaufsberater und Kraftfahrer.



### Energie

Heizöl, Flüssiggas, Erdgas, Qualitätskraftstoffe oder Holzpellets – wer Energie benötigt, bekommt sie unter der traditionsreichen Marke „Raiffeisen“. Bei den Handels- und Dienstleistungsaktivitäten agiert die AGRAVIS dabei als Vertriebspartner von Warengenossenschaften und des mittelständischen Energiehandels sowie regional im Endverbrauchergeschäft. Um diese Leistungen sicherzustellen, gehören zu den wesentlichen Positionen dieses Geschäftsfeldes kaufmännische Mitarbeiter im Innendienst, Händler für Brenn-, Kraft- und Schmierstoffe, Fachberater und Kraftfahrer.



# Viele Möglichkeiten. Und noch mehr Chancen. Auszubildende bei der AGRAVIS.

Die AGRAVIS-Gruppe ist ein regional verwurzelter Konzern mit internationalen Verflechtungen. Ob eine Ausbildung in den Zentralen oder in einer der zahlreichen Außenstellen – überall erleben die Auszubildenden der AGRAVIS-Gruppe den hohen fachlichen Anspruch und viele Chancen zur individuellen Weiterentwicklung. Dafür sorgen unter anderem regelmäßige Feedback-Gespräche, Trainings und Azubi-Projekte. Grundsätzlich ist die Förderung von jungen Menschen ein großes Anliegen innerhalb der AGRAVIS-Gruppe. Die Ausbildungsquote liegt bereits seit Jahren bei rund neun Prozent.

## Für eine Ausbildung bei der AGRAVIS gibt es viele gute Gründe:

**Qualität:** Die Auszubildenden bei der AGRAVIS bekommen die besten Bedingungen, um ihre Stärken optimal auszubauen. So stehen die Chancen sehr gut, später übernommen zu werden.

**Teamgedanke:** Eine Ausbildung bei der AGRAVIS verspricht ein einzigartiges Gemeinschaftsgefühl. Alle sind von Anfang an miteinander vernetzt und füreinander da.

**Familiäre Atmosphäre:** Das Arbeiten bei der AGRAVIS ist geprägt von persönlichem Kontakt und Authentizität. Getreu dem Motto „Beine auf dem Boden, Kopf in der Zukunft“.

**Inspiration Vielfalt:** Die Auszubildenden werden frühzeitig mit einer Vielzahl von Aufgaben betraut. Es erwarten sie stets abwechslungsreiche Herausforderungen, an denen sie wachsen können.

**Modernes Arbeitsumfeld:** Die Agrarbranche ist zukunftsorientiert, spannend und dynamisch. Dies macht die Ausbildung bei der AGRAVIS zu einer echten Erfolgsstory.

## Ausbildungsberufe in der AGRAVIS-Gruppe:

### Kaufmännische Berufe

- Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w/d)
- Informatikkaufmann (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Automobilkaufmann (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

### Gewerblich-technische Berufe

- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)
- Müller/Verfahrenstechnologe in der Mühlen- und Futtermittelwirtschaft (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d)

### Duale Studiengänge

- Betriebswirt – Bachelor of Arts (m/w/d)
- Wirtschaftsinformatik – Bachelor of Science (m/w/d)

### Chemisch-pharmazeutische Berufe

- Pharmakant (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)

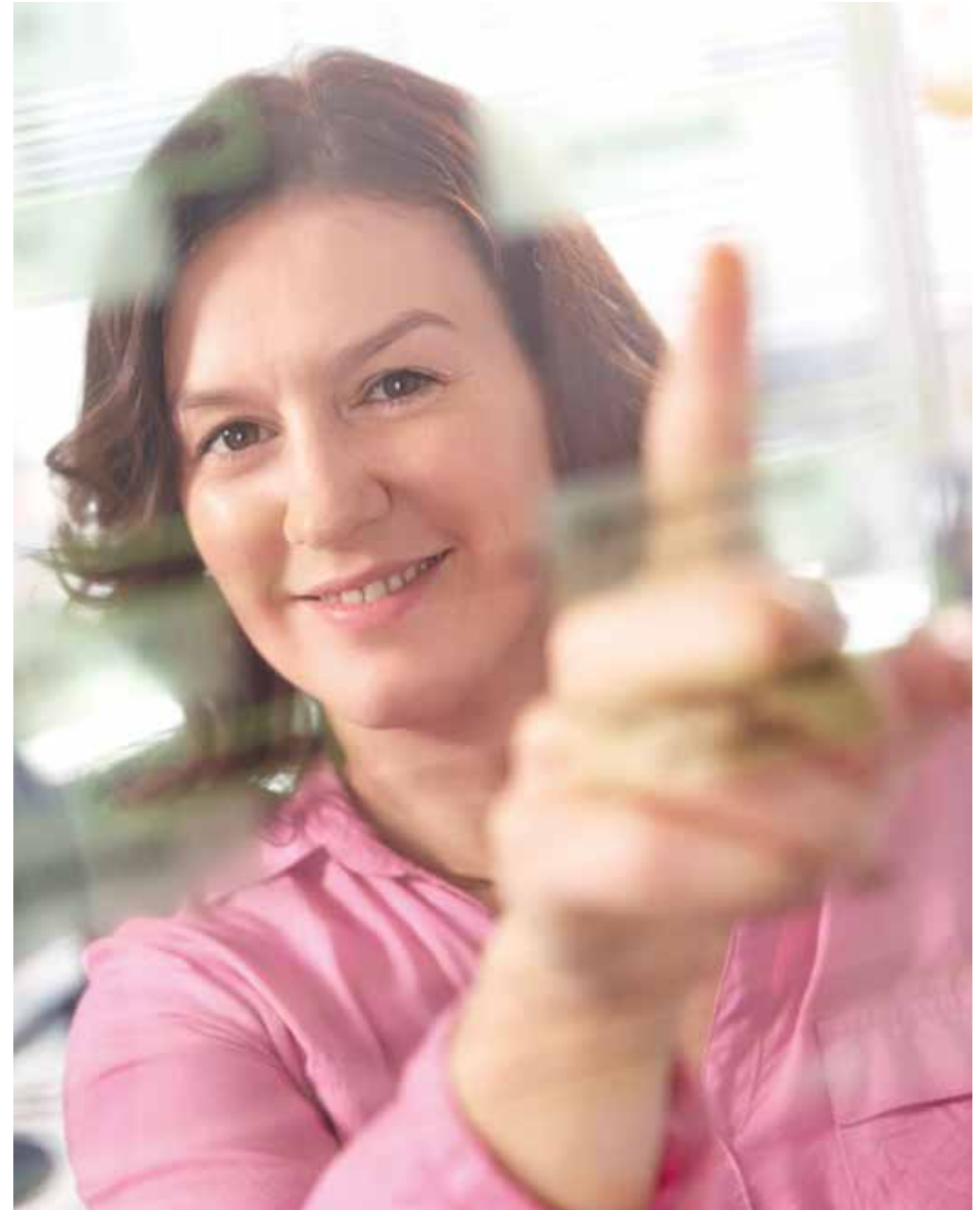


## Spannende Aufgaben. Perspektiven bei der AGRAVIS. Vom Azubi zur Führungskraft.

Als ganz klassisch könnte der Weg von Anna Hölker zur AGRAVIS beschrieben werden. Auf eine Zeitungsanzeige hin bewarb sie sich und begann eine Ausbildung zur Groß- und Außenhandelskauffrau. Nach der Übernahme folgten ein berufsbegleitendes Studium zum Bachelor of Business Administration, verschiedene Stationen in den Zentralen in Hannover und Münster sowie die Teilnahme an zahlreichen speziellen Trainings für Führungskräfte. Inzwischen ist Anna Hölker Teamleiterin „Organisation und Prozessmanagement“ im Bereich Controlling. „Die Angebote, die mir die AGRAVIS gemacht hat, und gerade die Unterstützung während des Studiums waren außergewöhnlich“, sagt sie. Daher habe sie sich auch entschieden, im Unternehmen zu bleiben. Eine Entscheidung, die sie nicht bereut hat: „Ich mag die Arbeit mit meinen Kollegen, das strategische Denken, um gemeinsam Verbesserungen voranzutreiben. Am spannendsten ist für mich, dass ich durch meine Arbeit immer wieder in neue Bereiche und Gesellschaften reinschauen kann.“

*„Die Unterstützung während des Studiums  
und alle weiteren Angebote, die die AGRAVIS  
mir gemacht hat, haben meine persönliche  
Weiterentwicklung vorangetrieben.“*

Anna Hölker, Teamleiterin Organisation und Prozessmanagement im Bereich Controlling





## Der richtige Schritt. Zur richtigen Zeit. Praktika und Traineeprogramme.

### Hochschulpraktikum:

Ob im Themenfeld Futtermittel, Pflanzenbau, Agrartechnik, IT oder Controlling: Möglichkeiten für ein Praktikum während des Studiums bei der AGRAVIS gibt es viele. Studierende erhalten die Chance, ihre Talente und Fähigkeiten zu testen, Wissen aus dem Hörsaal in den beruflichen Alltag zu übertragen und praktische Eindrücke und Erfahrungen aus dem Praktikum für das Studium zu nutzen. Auch Kooperationen zur Unterstützung von Abschlussarbeiten stellt die AGRAVIS-Gruppe zur Verfügung.

### Grow@AGRAVIS:

Das Programm Grow@AGRAVIS bietet Studierenden der Fachrichtung Agrarwissenschaften mit Schwerpunkt Tierernährung eine besondere Chance: sie können bei der AGRAVIS das gesamte Spektrum der modernen Futtermittelindustrie hautnah in der Praxis erleben. In diesem speziell für die Rinder-, Schweine- oder Geflügelfütterung strukturierten Programm lernen Praktikanten die vielfältigen Aufgaben rund um Futtermittel intensiv auf dem Boden der Praxis kennen: von der Produktentwicklung bis zur Auslieferung der Ware beim Kunden. Während des vier- bis achtwöchigen Programms erarbeiten Teilnehmer außerdem ein Projekt und präsentieren dies während einer Beratertagung.



**Traineeprogramme:**

Ob Agrarwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften oder ein anderer themennaher Studiengang: Hochschulabsolventen bekommen bei der AGRAVIS die Chance, mit breiten Einblicken in das Agribusiness die persönliche Ausrichtung ihres Berufseinstiegs und Entwicklungsweges vorzunehmen. Aktuell werden vier Traineeprogramme angeboten:

- Agrarhandel
- Agrartechnik
- Energie
- Controlling

Die Traineeprogramme dauern zwischen 12 und 24 Monate und haben das Ziel, die Talente der Teilnehmer zu fördern und ihnen optimale Entwicklungs- und Entfaltungschancen zu eröffnen. Trainees erhalten Einblicke in die vielfältigen Arbeitsbereiche des Konzerns und werden an verschiedenen Standorten eingesetzt. Auf diese Art und Weise können sie viele persönliche Kontakte zu Fach- und Führungskräften aufbauen und eine gute Vernetzung schaffen. Ein spezifischer Entwicklungs- und Einsatzplan – verbunden mit zielgerichteten Trainingsmaßnahmen und Workshops – unterstützt die erfolgreiche Integration ins Unternehmen. Teilnehmer der Traineeprogramme übernehmen frühzeitig Verantwortung und arbeiten an eigenen Projekten. Sie profitieren von fachlichen und fachübergreifenden Weiterbildungen wie auch von der persönlichen Betreuung durch die Personalentwicklung der AGRAVIS.

*„Als Trainee habe ich Einblicke in verschiedene Bereiche erhalten, konnte mich in vielfältigen, verantwortungsvollen Aufgaben ausprobieren und habe ein Netzwerk im Agrarhandel geknüpft. Von diesen Erfahrungen profitiere ich in meiner aktuellen Tätigkeit.“*

Stefan Pielsticker, Geschäftsführer AGRAVIS Ems-Jade GmbH



# Potenziale ausschöpfen. Neue Wege gehen. Fach- und Führungskräfte bei der AGRAVIS.

Bei der AGRAVIS arbeiten Spezialisten aus Leidenschaft. Die Bereitschaft, sich den hohen Ansprüchen der Kunden zu stellen, Verantwortung zu übernehmen, viel Selbstständigkeit und Eigeninitiative zu beweisen, sind die idealen Voraussetzungen für einen Einstieg in den Konzern. Die Bandbreite an möglichen Aufgabengebieten ist so groß wie das Produktportfolio: von der Tätigkeit im operativen Tagesgeschäft bis hin zur Entwicklung und Begleitung von innovativen Projekten – gut ausgebildete, ambitionierte Fach- und Führungskräfte finden bei der AGRAVIS ihren Interessen und Qualifikationen entsprechende Aufgabenschwerpunkte.

Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Geschäftsfeldern Agrarerzeugnisse, Tierernährung, Pflanzenbau, Agrartechnik, Energie und Raiffeisen-Märkte einschließlich Baustoffhandlungen und Projektbau bietet die AGRAVIS-Gruppe Positionen in den Bereichen Controlling, IT, Finanzen, Personal, Revision, Logistik und Kommunikation an. Dabei ist die Leidenschaft für das Agribusiness das verbindende Element – egal ob beim Quer- oder beim Direkteinstieg.

*„Ich habe direkten Kontakt mit der Landwirtschaft und komme aus dem Büro auch immer wieder raus auf die Betriebe – das macht mir großen Spaß.“*

Jörg Denekas, Geschäftsführung AGRAVIS Technik Polska





# Spezialisten der Branche. Partner der Kunden.

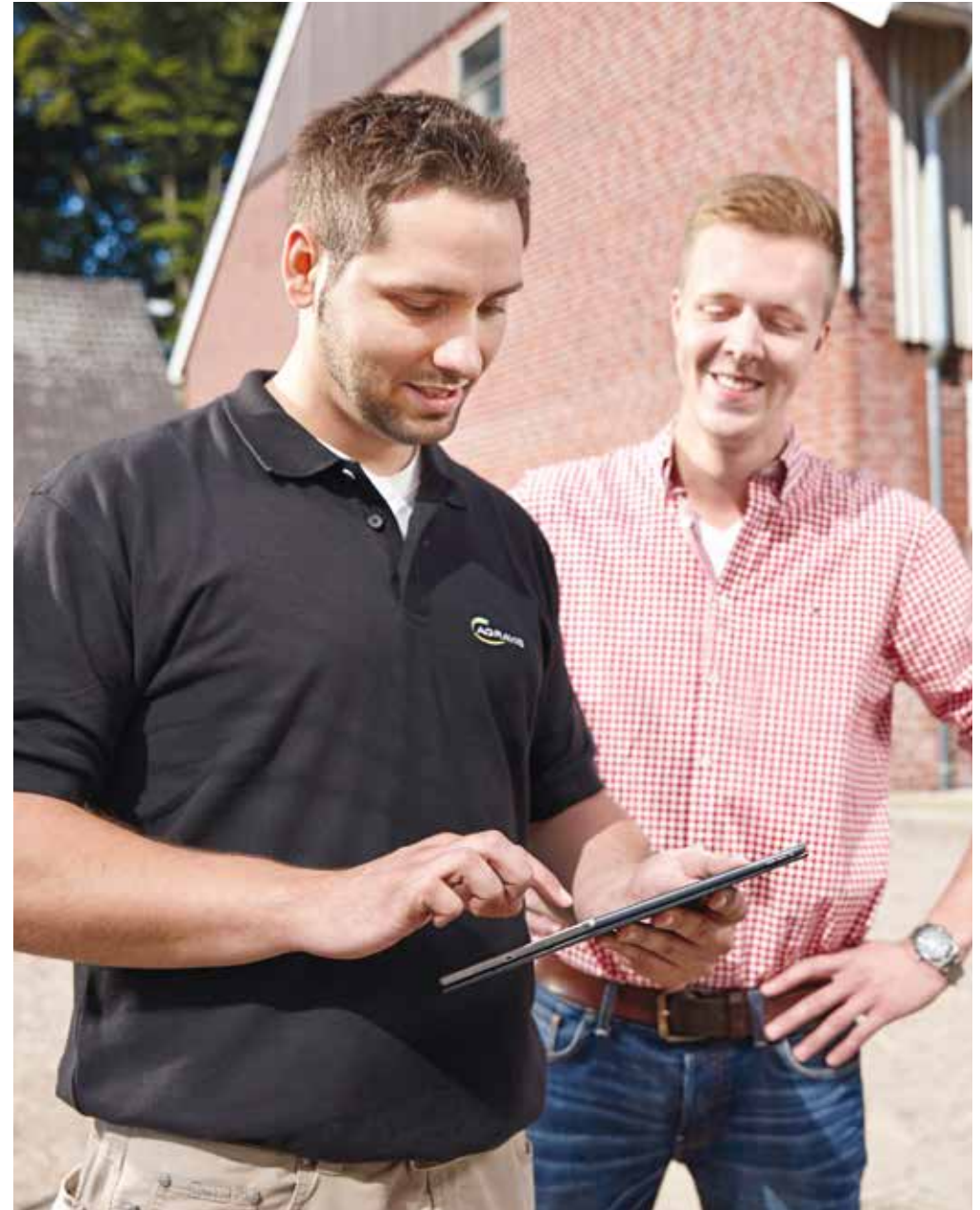
## Exzellente Aussichten: Vertrieb.

Begeisterung für das Agribusiness, Spaß am direkten Kontakt mit den Kunden, an intensiven Gesprächen und Beratung sind die besten Voraussetzungen für eine Laufbahn im Vertrieb. Die AGRAVIS-Gruppe bietet Interessenten verschiedene Einstiegsmöglichkeiten in dieses Berufsfeld.

Andreas Lohoff hat so etwas wie einen klassischen Weg hinter sich. Dem Abitur folgten ein Studium der Agrar- und Nutztierwissenschaften an der Universität Gießen, verschiedene Praktika und schließlich die Anstellung als Außendienstmitarbeiter bei der AGRAVIS Mischfutter Westfalen GmbH. Dort ist er für vier Genossenschaften und zahlreiche Einzelkunden zuständig. Seine Arbeit beschreibt er als sehr abwechslungsreich: „Es geht darum, für jeden Betrieb ganz individuell die beste Lösung zu finden und auch die Genossenschaften bei ihrem Geschäft möglichst gut zu unterstützen.“ Der Fokus seiner Tätigkeit liegt vor allem auf der Beratung. Auf die kann sich Andreas Lohoff auch deshalb voll und ganz konzentrieren, weil sein Einkommen nicht von Provisionszahlungen abhängig ist. „Über jährliche Zielvereinbarungen werden Bonuszahlungen für eine erfolgreiche Arbeit vereinbart. Aber Vorrang hat immer die Qualität der Zusammenarbeit mit dem Landwirt – und nicht die Menge an verkauften Produkten“, betont Lohoff. Eine weitere große Rolle spielt die persönliche Weiterentwicklung, die durch die Teilnahme an verschiedenen Fortbildungen und Seminaren unterstützt wird.

*„Meine Arbeit hat unmittelbaren Einfluss auf die Arbeit des Landwirts. Deshalb ist es mir wichtig, ihn in Ruhe und umfassend zu beraten, damit er erfolgreich wirtschaften kann.“*

Andreas Lohoff, Außendienstmitarbeiter AGRAVIS Mischfutter Westfalen GmbH





# Teamgeist verbindet. Begeisterung beflügelt. Das Miteinander bei der AGRAVIS.



Die AGRAVIS-Gruppe legt Wert auf ein intensives Miteinander. Verschiedene Spezialisten – junge und erfahrene Mitarbeiter – arbeiten eng und kollegial zusammen, um gemeinsam die jeweils besten Lösungen zu entwickeln. Nähe und Vertrauen prägen auch das Verhältnis zu Kunden und Lieferanten. Diese Eigenschaften bilden die Grundlage für das langjährige, fruchtbare Wachstum der partnerschaftlichen Geschäftsbeziehungen der AGRAVIS.

Vertrauen hat bei der AGRAVIS eine weitere grundlegende Bedeutung. Die AGRAVIS vertraut den fachkundigen Mitarbeitern und Führungskräften und bietet ihnen möglichst große Handlungsspielräume und Freiräume im Unternehmen. So soll gewährleistet werden, dass sie Selbstständigkeit und Eigeninitiative beweisen und ihre professionelle Entwicklung auf diese Weise in erheblichem Maße selbst gestalten können.

Neben unterschiedlichen Arbeitgeberleistungen gibt es bei der AGRAVIS eine aktive Mitarbeitervertretung – sowohl für das gesamte Unternehmen als auch für einzelne Gesellschaften. Die Betriebsräte setzen sich für die verschiedenen Belange der Mitarbeiter im gesamten Arbeitsgebiet ein.

Ein Beleg dafür, dass die Unternehmenskultur tatsächlich tagtäglich gelebt wird, ist die Auszeichnung, die das Unternehmen unlängst im Arbeitgeberranking vom Focus und den Online-Karrierportalen Xing und Kununu erhielt. Denn die AGRAVIS sicherte sich in diesem Jahr, bereits das sechste Mal in Folge, die begehrte Auszeichnung als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands. Besonders an der Umfrage ist, dass sie unter Mitarbeitern durchgeführt wurde. Die Auszeichnung ist für die AGRAVIS-Gruppe sowohl eine Bestätigung als auch ein Ansporn dafür, den eingeschlagenen Weg weiterzugehen. Bewertet wurde das Führungsverhalten von Vorgesetzten, die beruflichen Perspektiven, das Gehalt sowie das Image des Unternehmens. Zudem wurde die Weiterempfehlungsbereitschaft der Arbeitgeber gemessen.

Wer den Weg zur AGRAVIS gefunden hat und Teil der Konzern-Familie ist, erhält Angebote zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement und zur individuellen Weiterbildung. Denn – auch das ist gelebte Praxis bei der AGRAVIS – man kann alles lernen. Niemand wird allein gelassen, wenn er den Mut hat, sich einer neuen Aufgabe zu widmen oder mehr Verantwortung zu tragen.

*„Der konzeptionelle Hintergrund, das eigenständige Handeln bei der Arbeit draußen und der starke Teamrückhalt gefallen mir bei der AGRAVIS besonders gut.“*

**Arbeitgeberleistungen im Überblick:**

- Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Anonyme und kostenfreie Mitarbeiterberatung (PME)
- Home-Office je nach Position
- Dienstwagen je nach Position
- Gute technische Ausstattung
- AGRAVIS Versicherungsservice: Angebot exklusiver Rahmenverträge für Mitarbeiter

*„AGRAVIS ist ein offenes Unternehmen, in dem man seine Aufgaben sehr individuell ausbauen kann. Wir haben so viele Möglichkeiten!“*

Astrid Manns, Leiterin Innendienst Pflanzenbau-Beratung AGRAVIS Raiffeisen AG

*„Ob Reiter, Angler oder Garten-Fan: Bei AGRAVIS kann man sein Hobby zum Beruf machen und sich mit seiner Aufgabe voll identifizieren.“*

Melanie Hentschel, stellvertretende Leiterin Raiffeisen-Markt Borken



# Erfolgreich führen. Gemeinsam wachsen. Personalentwicklung bei der AGRAVIS.

Geschäftlich erfolgreich zu sein und zu bleiben gelingt nur mit motivierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern. Die stete Weiterentwicklung von Fach- und Führungskräften ist eine große Herausforderung für die AGRAVIS. Mitarbeiter können sich entsprechend ihrer Qualifikationen und Interessen immer weiter in ihr Fachgebiet einarbeiten. Dazu bietet die AGRAVIS Personalentwicklung Schulungen und Maßnahmen mit folgenden Schwerpunkten an:

- Persönliche und soziale Kompetenzen
- Kaufmännische Kompetenzen
- Vertriebskompetenzen
- IT-Kompetenzen
- Fachkompetenzen
- Sprachen
- Fort- und Weiterbildung
- Angebot für Perspektivkräfte
- Team- und Organisationsentwicklung

Zusätzlich unterstützt die AGRAVIS-Gruppe ihre Führungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer herausfordernden Aufgaben durch vielfältige Maßnahmen:



Im **AGRAVIS Leadership Training** erwerben Führungskräfte die wesentlichen Kompetenzen, um ihre Aufgaben und Herausforderungen bei der AGRAVIS zu meistern.



**AGRAVIS Führung im Fokus** beinhaltet ausgewählte Trainings zu Themen, die nach Rückmeldungen und Anregungen der Führungskräfte ins Leben gerufen wurden. Gemeinsam mit anderen Führungskräften der AGRAVIS-Gruppe wird daran gearbeitet, die persönliche „Führungs-Kraft“ weiter zu stärken.



Durch **AGRAVIS Führung Individuell** setzen Führungskräfte neue Impulse für sich in Sachen Persönlichkeit und Management. Nach einer ausführlichen Beratung durch die Personalentwicklung entscheiden unsere Führungskräfte, welches Thema sie wie angehen möchten (z. B. im Rahmen von Coachings, Trainings externer Anbieter, etc.).



Im Rahmen der **AGRAVIS Führungswerkstatt** erarbeiten Führungskräfte mit ihrem Führungsteam Lösungen, Antworten und Umsetzungsschritte für die Herausforderungen in ihrem Markt.





*„Die Angebote der Personalentwicklung sind für mich im Geschäftsalltag besonders hilfreich, um mich ideal auf verschiedene Situationen einstellen zu können. Außerdem ermöglichen sie mir den Austausch mit Kollegen in ähnlichen Positionen.“*

Dr. Elke Müller-Mußmann, Bereichsleiterin Futtermittel-Spezialprodukte

# Die Balance halten. Fit und leistungsfähig bleiben. Betriebliches Gesundheitsmanagement.

**FOKUS: GESUNDHEIT**  
*Ich fühle mich wohl*

Der Strukturwandel in der Wirtschaft erhöht den Zeitdruck, Aufgaben werden komplexer und erfordern mehr Verantwortung auf allen Ebenen. Die Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource eines Unternehmens: Ein aktives Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) fördert nachhaltig das Wohlbefinden von Mitarbeitern und mobilisiert dadurch auch unerschlossene Leistungspotenziale, die beiden nutzen – dem Beschäftigten und dem Unternehmen gleichermaßen.

Ziel ist es, den Mitarbeitern ein nachhaltiges, systematisches Konzept zur Gesundheitsförderung anzubieten. Dabei gibt es für die AGRAVIS kein fertiges System von der Stange, sondern individuell zugeschnittene Maßnahmen. Der Konzern hat sich auf die Fahnen geschrieben, die Mitarbeiter für das Thema Gesundheit zu sensibilisieren, das Bewusstsein und die Verantwortung für die eigene Gesundheit zu wecken und zu stärken.

## Dies erreicht die AGRAVIS folgendermaßen:

- Frühzeitige, nachhaltige und wirkungsvolle Sensibilisierung rund um das Thema Gesundheit
- Angebot an attraktiven Maßnahmen und Konzepten, die die Gesundheit fördern und die individuelle Leistungsfähigkeit erhalten
- „Gesundheitsmanager“ an verschiedenen Standorten erstellen bedarfsorientierte Angebote zur Gesundheitsförderung

### Gesundheit ist Management

- Individuelle Beratungsangebote sowie Trainings und Seminare für relevante Zielgruppen
- BGM ist Bestandteil von Fach- und Führungskräfte trainings
- Gesundheitstage
- Fachvorträge
- Gesundheits-Bibliothek

### Stärkung der physischen Gesundheit

- Gesundheits-Checks für Führungskräfte (je nach Position)
- Beratung und Unterstützung zur gesunden Ernährung
- Bewegungsangebote

### Aktive Unterstützung in besonderen Lebenslagen

- Stress- und Energiemanagement
- Coaching und themenspezifische Trainingsangebote
- Externe Mitarbeiterberatung in Kooperation mit dem pme-Familien service

# Einfach Hilfe finden. In jeder Lebenslage. Der pme-Familienservice.



Seit 2013 können alle Mitarbeiter der AGRAVIS-Gruppe die „Externe Mitarbeiterberatung“ des pme-Familienservice in Anspruch nehmen. Drei große Bereiche – Kinderbetreuung, Pflege Angehöriger und Hilfe in schwierigen Lebenslagen – umfasst das Beratungs- und Vermittlungsangebot.

Ziel ist es, allen Mitarbeitern bei Problemen im privaten Umfeld, die sich häufig auch auf das berufliche Umfeld auswirken, eine Hilfestellung anzubieten – und das kostenlos und schnell verfügbar. Zudem werden alle persönlichen Daten anonymisiert und streng vertraulich behandelt.

Der pme-Familienservice ist im gesamten Bundesgebiet mit Niederlassungen vertreten und bietet somit allen Mitarbeitern, auch in den Außenstellen, Tochter- und Beteiligungsgesellschaften die Möglichkeit, von den vielfältigen Angeboten Gebrauch zu machen. Die AGRAVIS ist sich der Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern sehr bewusst und bringt dies mit diesem speziellen Angebot zum Ausdruck.



## Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger

Schnelle Hilfe bei Krankheit und Pflegebedürftigkeit – Beratung und Unterstützung zu allen Fragen rund um die Themen Krankheit und Pflege für die Betroffenen und ihre Angehörigen.



## Kinderbetreuung

Für jedes Kind die passende Betreuung – eingehende Beratung und passgenaue Vermittlung der Kinderbetreuung.



## Lebenslagen-Coaching

Unterstützung zum Beispiel bei finanziellen Problemen, psychischen Belastungen, Sucht und Abhängigkeit, in Konfliktsituationen, Stress usw. – beruflich wie privat.





## Herausforderungen annehmen. Erfolge planen.

### Beurteilungs- und Zielvereinbarungssystem bei der AGRAVIS.

#### Beurteilungssystem

In regelmäßigen Abständen gibt es bei der AGRAVIS ein Mitarbeitergespräch. Im Dialog mit der Führungskraft werden persönliches Arbeitsverhalten und Leistungen des jeweiligen Mitarbeiters diskutiert und beurteilt. Alle Aufgaben und Kompetenzen werden in einem speziell konzipierten Beurteilungsbogen aufgeführt. Unter anderem gibt es unternehmenseinheitliche Anforderungskriterien wie etwa das Kommunikationsvermögen und die Kundenorientierung. Mitarbeiter erhalten so eine klare Rückmeldung darüber, wie sie eingeschätzt und beurteilt werden und welche

Entwicklungsmaßnahmen sinnvoll sind. Besprochen werden außerdem die beiderseitigen Erwartungen für den kommenden Zeitraum sowie die geplanten, erwünschten oder auch erforderlichen Veränderungen im Aufgabengebiet. Das Gespräch und seine Dokumentation sollen für Klarheit und Offenheit in der täglichen Zusammenarbeit sorgen. Es macht gegenseitige Erwartungen transparent, liefert eine Reflexion der Vergangenheit und eine Orientierung für die Zukunft.

### Zielvereinbarungen

Die AGRAVIS-Gruppe ist in vielen Geschäftsfeldern unterwegs. Um sich immer wieder neu auf bestimmte Aufgaben zu fokussieren, gibt es in allen Bereichen des Konzerns, bei den Tochtergesellschaften sowie den Mehrheitsbeteiligungen ein Zielvereinbarungssystem.

Dieses System vereint aus Sicht der AGRAVIS zwei wichtige Funktionen: Auf der einen Seite geben Ziele den Mitarbeitern im Hinblick auf ihre Leistung eine Orientierungshilfe, beispielsweise durch zeitliche oder finanzielle Vorgaben. Zum anderen sollen diese Gespräche auch motivierende Impulse geben, die deutlich machen, dass Leistung belohnt und anerkannt wird.

In einem großen Unternehmen wie der AGRAVIS sind alle Mitarbeiter tagtäglich einer Vielzahl von Informationen ausgesetzt. Um diese entsprechend filtern und für sich vorteilhaft umsetzen zu können, dienen Zielvereinbarungen als Instrument, mit dem die AGRAVIS deutlich machen möchte, worauf es ihr ankommt. Weiter erleichtern klare Ziele die Kommunikation innerhalb des Unternehmens, verringern das Risiko von Missverständnissen und sichern damit langfristig den Erfolg des Konzerns. Zielvereinbarungen bei der AGRAVIS dienen als:

- Anreiz für Führungskräfte und Mitarbeiter in Spezialistenfunktionen zur Umsetzung von Strategien und zum Erreichen von Planzahlen und individueller Tantieme
- Führungsinstrument zur Steuerung und Wertschöpfung der Aktivitäten in den Bereichen und Gesellschaften
- Unterstützung des Konzerns in seiner Gesamtheit bei der Umsetzung der gesamtunternehmerischen Strategie
- Orientierung zur Sicherung des konsolidierten Handelns und Ausrichtung der Aktivitäten an den Kundenbedürfnissen

*„Die Zielvereinbarungsgespräche geben dem Mitarbeiter und der Führungskraft die Möglichkeit, sich zu synchronisieren. Gemeinsam wird ein Blick auf das bisher Erreichte geworfen und neue Ziele rücken in den Fokus.“*

Stefan Drenkpohl, Leiter Geschäftsentwicklung Agrarzentren AGRAVIS Raiffeisen AG



# Nachhaltigkeit leben. Umsichtig agieren. Handeln mit Verantwortung bei der AGRAVIS.

Als erstes großes Agrarhandelsunternehmen in Deutschland veröffentlichte die AGRAVIS Raiffeisen AG 2011 einen Nachhaltigkeitsbericht. Inzwischen ist der dritte Nachhaltigkeitsbericht erschienen. Dieses Engagement dokumentiert, welchen großen Stellenwert das Thema innerhalb des Konzerns einnimmt. Als ein großer Player im Agribusiness möchte die AGRAVIS innerhalb der Wertschöpfungskette ihren Beitrag zu einer nachhaltigen Produktion leisten – von der Aussaat über die Ernte bis hin zur Weiterverarbeitung und der Anlieferung beim Kunden. So umfassen die bislang veröffentlichten Nachhaltigkeitsberichte verschiedene Handlungsfelder wie „Ressourcen“, „Warenfluss“, „Futtermittel“ und „Energiemanagement“.

Ein besonderer Fokus liegt auf dem Handlungsfeld „Mitarbeiter“. Die AGRAVIS ist überzeugt, dass erfolgreiches und perspektivisches Wachstum vor allem mit motivierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern gelingt. Zu den Nachhaltigkeitszielen zählen daher die regelmäßige Fort- und Weiterbildung, die Führungskräfteentwicklung sowie die Stärkung der Arbeitgeberattraktivität in der Branche. Eine wertschöpfende und wertschätzende Unternehmenskultur umfasst auch Instrumente zur Reflexion und Motivation für Mitarbeiter. So gibt es regelmäßige Feedback- und Beurteilungsgespräche, das umfassende Angebot des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) zur Gesundheitsförderung und ganzheitlichen Gesunderhaltung sowie verschiedene Trainings zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Nachhaltigkeit beinhaltet neben ökonomischen und ökologischen Aspekten auch soziale Dimensionen wie Chancengleichheit, soziale Aufstiegsmöglichkeiten, Armut und Diskriminierung. Letztere wird bei der AGRAVIS nicht geduldet, und das ist in dem seit Juni 2013 eingeführten Verhaltenskodex konkretisiert und festgehalten worden. Weiter beinhaltet der Verhaltenskodex Aussagen zum fairen Umgang mit Wettbewerbern, das Thema Antikorruption sowie Spenden und Sponsoring vor dem Hintergrund der sozialen Verantwortung des Konzerns.





# Engagement fördern. Gutes unterstützen. AGRAVIS hilft wachsen.

Die AGRAVIS-Gruppe ist regional fest verankert und bekennt sich auf allen Ebenen ihrer Geschäftstätigkeit zu ihrer sozialen, ökonomischen und ökologischen Verantwortung. Sie betrachtet Corporate Social Responsibility (CSR) als integralen Bestandteil ihrer Unternehmensstrategie. Dazu werden ausgesuchte Projekte und Menschen, die in vorbildlicher Weise gesellschaftliche Verantwortung übernehmen, unterstützt. Besonders bestärkt die AGRAVIS ihre eigenen Mitarbeiter und Kunden, sich ehrenamtlich zu engagieren und damit einen wichtigen Beitrag zum Allgemeinwohl zu leisten. Die Liste von CSR-Projekten, die innerhalb der AGRAVIS-Gruppe gefördert werden, ist lang. Ein Beispiel für das Engagement ist die seit mehr als 20 Jahren bestehende Verbindung zum Vinzenzwerk in Münster-Handorf. Die sozial- und heilpädagogische Einrichtung für Kinder und Jugendliche wird regelmäßig mit Spenden unterstützt. Diese werden durch den Betriebsrat bei verschiedenen Gelegenheiten, wie etwa dem Weihnachtsmarkt, gesammelt.

Weiter erstreckt sich das Engagement auf das gesamte Arbeitsgebiet. Durch die dezentrale Aufstellung des Unternehmens ist es möglich, lokal und regional ehrenamtliche Aktionen zu unterstützen und das Engagement der Mitarbeiter abseits des Arbeitsplatzes zu fördern.

*„Als Helfer beim THW muss ich da sein, wo ich gebraucht werde – schnell und ohne bürokratische Hürden. Die AGRAVIS ermöglicht mir das immer wieder. Und ich weiß, dass das nicht selbstverständlich ist.“*

Christoph Schulte, Mitarbeiter AGRAVIS Raiffeisen AG







## Verbindliche Werte. Guter Boden für die Zukunft. Jetzt bei der AGRAVIS bewerben.

Die AGRAVIS-Gruppe hält eine Vielzahl an Einstiegsmöglichkeiten in einer ebenso großen Bandbreite an Berufen bereit. Egal, um welche Stelle und welchen Einsatzort es sich handelt: bei der AGRAVIS stehen die Menschen im Mittelpunkt. Mit diesem Anspruch ist der Konzern geworden, was er jetzt ist. Um diese Haltung auch in Zukunft auszudrücken, hat die AGRAVIS klare Werte, Leitsätze und Grundsätze zur Führung definiert. Sie legen den Rahmen fest, in dem alle Mitarbeiter gemeinsam ihre jeweiligen Ziele erreichen wollen.

### Mit diesem Profil bewirbt sich die AGRAVIS bei Ihnen.

Sind Sie der Überzeugung, dass Ihre Leidenschaft fürs Land, Ihr selbstständiges, unternehmerisches Denken und Ihr pragmatisches, verantwortungsvolles Handeln bei der AGRAVIS-Gruppe wachsen, blühen und reiche Früchte tragen können? Dann senden Sie Ihre Bewerbung an die AGRAVIS mit aussagekräftigen Unterlagen über das Jobportal der Karriere-Website:

[karriere.agravis.de](https://karriere.agravis.de)

Interesse geweckt?  
Ihr Ansprechpartner:





Hier erfahren Sie mehr über uns und finden konkrete  
Stellenangebote: [karriere.agravis.de](https://karriere.agravis.de)



Jetzt Fan werden und Zukunft ernten!  
[facebook.com/agravis.raiffeisen](https://facebook.com/agravis.raiffeisen)

**AGRAVIS Raiffeisen AG**  
Bereich Personal  
Industrieweg 110 . 48155 Münster

**AGRAVIS Raiffeisen AG**  
Bereich Personal  
Plathnerstraße 4 A . 30175 Hannover

